



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA TEORICO-PRATICA UTILE ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA D'ISTITUTO PRESSO IL CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA "LICINIO REFICE" DI FROSINONE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI OPERATORE – AREA PRIMA – C.C.N.L. AFAM DEL 18/01/2024 DA UTILIZZARE PER INCARICHI URGENTI DI SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE.**

**IL PRESIDENTE**

VISTA la Legge 21 dicembre 1999 n. 508 recante norme di "Riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 - Regolamento recante criteri per l'autonomia Statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della Legge 21.12.1999 n. 508;

VISTO lo Statuto del Conservatorio Statale di Musica "*Licinio Refice*" di Frosinone;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante norme sull'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 10 aprile 1991 n. 125 recante azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali; VISTO il C.C.N.L. del Comparto A.F.A.M. per il quadriennio normativo 2006/09 ed il biennio economico 2006/07 sottoscritto in data 4.08.2010;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto A.F.A.M. per il biennio economico 2008/09 sottoscritto in data 4 agosto 2010;

VISTO il C.C.N.L. Istruzione e Ricerca – comparto AFAM, sottoscritto in data 19 aprile 2018 – triennio 2016-2018;

VISTO il C.C.N.L. Istruzione e Ricerca – comparto AFAM, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 – triennio 2019-2021;

ATTESA la necessità di avere a disposizione una graduatoria di aspiranti alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato per la qualifica professionale di Operatore – area prima- prevista dal C.C.N.L. Istruzione e Ricerca – Comparto Afam del 18/01/2024 per sostituzioni aventi carattere di urgenza e per le quali non si possa far fronte con le ordinarie procedure previste dalla vigente normativa in materia, in quanto i tempi del Centro per l'Impiego non conciliano con l'urgenza e la necessità dell'Istituto;



RITENUTO di dover provvedere in merito con urgenza, Prot. n. 0004293 anno 2022 del 03/08/2022  
Ministero dell'Università e della Ricerca

## **DISPONE**

### **Art. 1 (Indicazione della selezione)**

È indetta una selezione pubblica per titoli e prova di idoneità professionale per l'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato, per sostituzioni e supplenze, ai sensi del D.P.C.M. del 27 dicembre 1988, nel profilo di Operatore – Area prima C.C.N.L. Istruzione e Ricerca – Comparto AFAM del 18/01/2024. Il lavoratore sarà adibito allo svolgimento di compiti ausiliari sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite che richiedono una preparazione professionale non specialistica, con responsabilità relativa alla corretta esecuzione dei compiti. Presta la sua attività in tutti gli ambiti organizzativi del Conservatorio, in particolare:

- Pulizia e servizi di carattere materiale inerenti all'uso dei locali, degli arredi, dei materiali e degli spazi esterni;
- Servizi generali, saggi e spettacoli del Conservatorio con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli studenti e del pubblico;
- Vigilanza sugli studenti, custodia e sorveglianza generica dei locali;
- Collaborazione con i Docenti e il Personale dell'Istituzione;
- Pulizia e manutenzione delle aule, degli spazi esterni, del giardino, degli arredi e relative pertinenze con l'ausilio dei mezzi consentiti dalla Legge.
- Compiti di carattere materiale inerenti al servizio, compreso lo spostamento delle suppellettili;
- Servizi Semplici di carattere informativo o tecnologico;
- Servizi di supporto agli uffici e alla biblioteca;
- Ausilio materiale agli studenti diversamente abili o esigenze di particolare disagio.

### **Art. 2 (Trattamento Economico)**

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico di cui al profilo di Operatore, area prima - ai sensi del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca - Comparto AFAM del 18/01/2024, integrato dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

### **Art. 3 (Requisito per l'ammissione)**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Età non inferiore ai 18 anni;
2. Cittadinanza italiana, oppure di altro Stato appartenente alla Comunità Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure extracomunitaria con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) e permesso di soggiorno in corso di validità, rilasciato per motivi di lavoro o per altri motivi che consentono lo svolgimento di un'attività lavorativa ai sensi del D. Lgs. N. 286 del 25/07/1998-T.U. Immigrazione e relativo Regolamento di Attuazione D.P.R. n. 394 del 31/08/1999 e ss.mm. ii. (solo per i cittadini extracomunitari);
3. Godimento dei diritti politici;
4. non essere stato/a destituito/a dell'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
5. non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, c lett. d), del D.P.R. n. 3 del 10/01/1957);



6. Idoneità fisica all'impiego;
7. Assenza di condanne penali che escludono dal pubblico impiego;
8. Diploma di qualifica triennale rilasciato da un Istituto Professionale o "Certificato di competenze" con promozione alla classe IV relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al D.Lgs. n. 61 del 2017 da cui emerga il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del già menzionato periodo di istruzione.
9. Iscrizione nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego del Lazio.

Tutti i requisiti di cui sopra, ivi compresa l'iscrizione nell'elenco anagrafico al Centro per l'Impiego, devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. I cittadini extracomunitari, al momento della presentazione della domanda, dovranno semplicemente dichiarare il titolo di studio in loro possesso, salvo presentarlo al momento dell'eventuale assunzione in copia autentica tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore.

#### **Art. 4 (Domanda di ammissione)**

Le domande di ammissione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, previa autenticazione con il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) o con la Carta di identità elettronica (CIE), ovvero la Carta nazionale dei servizi (CNS), mediante la compilazione del modello di candidatura presente sul portale InPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sul portale stesso.

All'atto della registrazione al portale InPA l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000.

La registrazione, la compilazione e l'invio telematico della domanda devono essere completati perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 (ora italiana) del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione su detto portale, a pena di inammissibilità.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale, parziale o totale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, il termine di cui al precedente punto viene prorogato per un tempo pari alla durata del malfunzionamento stesso.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale InPA che, allo scadere del termine ultimo, non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura. In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi con questa revocate tutte le precedenti.

La registrazione al portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina vigente.

Il Conservatorio non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni degli indirizzi mail da parte degli interessati, né per eventuali disguidi informatici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, o forza maggiore. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, o non siano stati prodotti eventuali allegati, l'Amministrazione potrà chiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda. Gli interessati sono tenuti alla regolarizzazione o all'integrazione nel termine assegnato nella comunicazione. L'amministrazione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da



parte degli interessati, la mancata ovvero tardiva comunicazione di cambio indirizzo, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- La mancata sottoscrizione della domanda;
- la presenza di alterazioni apportate nella documentazione, originale o in copia;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato.

#### **Art. 5 (Commissione)**

La Commissione Esaminatrice è nominata con decreto dal Presidente del Conservatorio. La Commissione è formata da tre componenti, dei quali uno con funzioni di Presidente. Almeno un terzo dei componenti della Commissione dovrà essere di sesso femminile, salva motivata impossibilità. La Commissione potrà essere, eventualmente, integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. I componenti aggiuntivi parteciperanno ai lavori della Commissione limitatamente a quanto attiene alle rispettive materie.

#### **Art. 6 (Svolgimento della selezione)**

La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione dei candidati un punteggio pari a 100/100.

La procedura di selezione si articolerà nel seguente modo

- Prova di idoneità professionale all'impiego (prova pratica);
- I candidati professionalmente idonei accederanno alla prova scritta. Alla prova scritta potrà essere assegnato un punteggio massimo pari a 40/100. Per essere ammessi alla successiva prova orale i candidati dovranno aver ottenuto una valutazione minima di 24/40;
- Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 37/100. Per ritenersi superata la prova il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo di 21/37.

La prova scritta consiste nella somministrazione di un questionario relativo ad elementi di cultura generale e conoscenza di base della struttura AFAM. La Commissione di valutazione, in apposita riunione preliminare, stabilisce i criteri di valutazione della prova di idoneità professionale all'impiego.

#### **Art. 7 (Titoli da valutare per la graduatoria)**

Al termine dell'espletamento della prova scritta di cui al precedente articolo, la Commissione di cui all'art. 5 del presente bando, valuterà i seguenti titoli culturali e di servizio (Punti A e B):

A) Titoli di cultura generale (Fino ad un massimo di 5 punti):

1. Titolo di accesso (Diploma di qualifica triennale rilasciato da un Istituto Professionale o "Certificato di competenze" con promozione alla classe IV relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al D.lgs. n. 61 del 2017 da cui emerge il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del già menzionato periodo di istruzione. Punti 0,00
2. Diploma di maturità di Scuola secondaria di Secondo Grado. Punti 1,50
3. Attestato di qualifica professione rilasciati dalle Regioni ai sensi della L. 845/78 inerenti il profilo per cui si partecipa. (Si valuta un solo titolo). Punti 1,00
4. Certificazioni Informatiche e digitali (si valuta un solo titolo). Punti 0,50
5. Diploma di Laurea. Punti 2,00



Ai candidati che abbiano prestato servizio presso le istituzioni appartenenti al comparto AFAM o presso altri enti pubblici nel medesimo profilo professionale richiesto dal presente bando o profilo superiore, i titoli saranno così valutati:

B) Titoli di servizio (fino ad un massimo di 18 punti):

- per ogni mese di servizio o frazione di mese superiore a 15 giorni. Punti 0,50.

Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentirne la valutazione non saranno presi in considerazione. A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

### **Art. 8 (Formazione della graduatoria)**

La graduatoria sarà redatta entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso e sarà pubblicata su InPA, all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, sul sito Istituzionale ([www.conservatoriofrosinone.it](http://www.conservatoriofrosinone.it)) del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, e sul Portale AFAM Bandi <https://afam-bandi.cineca.it/>. La citata pubblicazione costituisce, ad ogni effetto di legge, notifica agli interessati. Avverso la graduatoria i candidati potranno presentare reclamo, per eventuali errori materiali, entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della stessa. Trascorso tale termine, in assenza di alcuna opposizione, la graduatoria va considerata definitiva. La graduatoria avrà validità triennale a far data dalla sua approvazione. Il reclutamento del personale avviene a mezzo fonogramma al recapito telefonico indicato nella domanda. In caso di mancata risposta sarà inviata una mail all'indirizzo di posta elettronica comunicato in domanda. La graduatoria viene utilizzata secondo l'ordine stesso fino al reclutamento delle unità necessarie a partire, per la prima volta, dalla posizione iniziale e le ulteriori volte a partire dalla posizione successiva a quella del candidato assunto per ultimo. Qualora utilizzata per intero, la graduatoria è scorsa nuovamente dall'inizio. I candidati utilmente collocati in graduatoria che abbiano già in essere un rapporto di lavoro con il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, non sono interpellabili qualora nello scorrimento della graduatoria si arrivi alla posizione da essi occupata. I candidati che interpellati per l'assunzione a tempo determinato, rifiutino la proposta di lavoro dovranno produrre, a pena di decadenza dalla graduatoria, opportuna giustificazione nel termine perentorio di 3 giorni dalla chiamata al lavoro.

Decadono dalla graduatoria e pertanto sono da essi espunti, coloro che:

- Non abbiano inviato alcuna documentazione valida ai fini della giustificazione del rifiuto alla proposta di lavoro;
- Abbiano riportato, nel corso del periodo di vigenza della graduatoria, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- Abbiano inviato comunicazione scritta della propria volontà di non ricevere più convocazioni e proposte di lavoro;
- Abbiano prodotto dichiarazioni false o mendaci.

### **Art. 9 (Assunzione con contratto individuale di lavoro)**

L'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato dei candidati utilmente collocati in graduatoria, avverrà in caso di necessità temporanee dipendenti da assenza del personale titolare. Il candidato individuato quale destinatario di rapporto di lavoro a tempo determinato



stipula contratto di lavoro a tempo determinato finalizzato a ricoprire l'incarico di Operatore – area I - così come prevista dal C.C.N.L. del 18/01/2024 e dal presente bando. La stipula di contratto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata all'assenza di aventi diritto. La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Amministrazione nella convocazione, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro e la decadenza dalla graduatoria. Qualora i destinatari assumano servizio, per giustificato motivo, in ritardo rispetto al termine dato per la presa di servizio, gli effetti economici del contratto decorrono dall'effettiva presa di servizio.

#### **Art. 10 (Trattamento dei dati personali)**

L'Istituto si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per finalità connesse alla procedura e alla eventuale stipula e gestione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'ufficio protocollo, l'ufficio personale dell'Istituto per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo. La notifica dei predetti dati è obbligatoria al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

#### **Art. 11 (Accertamenti sulle dichiarazioni sostitutive)**

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, l'Istituto può procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla procedura e alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'articolo 76 del predetto D.P.R. 445/2000.

#### **Art.12 (Responsabile del procedimento)**

Ai sensi e per gli effetti della legge 07.08.1991 n. 241, e successive integrazioni e modificazioni, il responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, dott. Marco Strippoli.

#### **Art. 13 (Pubblicazione)**

Il presente avviso è pubblicato su InPA, all'Albo e sul sito del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone nonché sul sito AFAM Bandi <https://afam-bandi.cineca.it/>.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Alberto Gualdini





## Allegato A

### TABELLA TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA (articolo 5, comma 4, del D.P.R.9.5.1994, n. 487)

#### **TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO:**

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- orfani di guerra;
- orfani dei caduti per fatto di guerra;
- orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- genitori vedovi non risposati,
- i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti in guerra;
- genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti in guerra;
- genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.